

# 経営生命

皆様方と私達を結ぶ情報の定期使

2026年春号

過

## 経営生命

### 経営生命の発展過程

ファーストステージ・・・自分自身への動態視線・・・・・・・・自分中心のビジネスモデル創造

経営生命のファーストステージにおいて、経営者は自分自身に動態視線を向け、自分中心のビジネスモデルを創造し、産みの苦しみを味わう

セカンドステージ・・・お客様への動態視線・・・・・・・・顧客中心のビジネスモデル創造

経営生命のセカンドステージにおいて、経営者はお客様に動態視線を向け、顧客中心のビジネスモデルを創造し、力強く邁進する

サードステージ・・・持続可能な社会への動態視線・・・社会中心のビジネスモデル創造

経営生命のサードステージにおいて、経営者は社会へ動態視線を向け、社会中心のビジネスモデルを創造し、柔軟性をもって、変化へ素早く対応し持続性を保つ

## 現 弱いと管理・強いと支援

人生にはいくつもの障壁が行く道を塞ぐ

人が弱いと組織が崩壊する

障壁を乗り越えることのできない1000人の内999人の、外から、まなばず、内から、きづかない弱い人は管理を厳格にされ、不愉快な人生を送り組織が崩壊する。

人が強いと組織が持続する

障壁を乗り越えることのできる1000人の内1人の、外から、まなび、内から、きづく強い人は、支援の輪に囲まれ組織に持続性が生まれる。

## 現 法律の存在しない社会

国家の存在しない自然状態では、人々は自然権を持ち、平和で友好的に共存するよりも、紛争が絶えず疲弊してしまう（我が国の熊の社会）。

その紛争を解決するための仕組みである国家が生まれ、国民と国家の社会契約（憲法）が結ばれる。その国家では、自力救済が禁止され、紛争解決の一元化、すなわち、裁判の統一と制裁権限の独占が図られる。言霊のない熊には、この事を理解してもらえず、駆除せざるを得ないのでしょうか。悲しい限りです。

人類は今日ジャングルの掟の元に生かされている。

未

## 自分満足・顧客満足・社会満足

経営生命の量的発展過程 自分満足

保有能力 管理 三人称 低賃金 労務 遂行 まなび 外面 単純 行動 模倣

経営生命の質的発展過程 顧客満足

発揮能力 支援 二人称 中給与 職務 責任 きづき 内面 複雑 遂行 継続

経営生命の人的発展過程 社会満足

発想能力 道理 一人称 高報酬 役務 使命 さとり 全面 複合 貫徹 創造

# Management Life

Periodic Information Link Between You and Us Spring of The Year 2026

Past

## Management Life

### The Development Process of Management Life

#### **First Stage...Dynamic Self-Reflection...Self-Centred Business Model Creation**

In the first stage of the lifecycle of a business, leaders cast a dynamic gaze upon themselves. They create a self-centred business model, and experience the pain of creation.

#### **Second Stage... Dynamic Focus on Customers... Creating Customer-Centred Business Models**

In the second stage of the lifecycle of a business, leaders focus a dynamic gaze towards their customers. They develop customer-centred business models and progress with vigour.

#### **Third Stage... Dynamic Focus on a Sustainable Society... Creating Society-Centred Business Models**

In the third stage of the lifecycle of a business, leaders direct their dynamic gaze towards society, to create a society-centric business model. They respond swiftly to change with flexibility, maintaining sustainability.

*Current Weak: Management / Strong: Support*

Life will present countless obstacles that will block the path ahead. When individuals are weak, organisations collapse.

Of the thousand who cannot overcome these barriers, the nine hundred and ninety-nine weak individuals—who neither learn from outside nor realise from within—are subjected to strict management. They will consequently be forced to lead unpleasant lives as the organisation crumbles. When individuals are strong, organisations endure. The one in a thousand who can overcome barriers—strong individuals who learn from the outside and realise from within—are surrounded by a circle of support. They bring sustainability to the organisation.

*Current*

*A Society Without Law*

In natural conditions where societal structures don't exist, people possess natural rights, yet rather than coexisting peacefully and amicably, they are constantly exhausted by conflict (as seen in the bear societies of Japan).

The state therefore emerges as a mechanism to resolve such conflicts, establishing a social contract (constitution) between the people and the state. Within this structure, self-help is prohibited, and the centralisation of dispute resolution is achieved – namely, the unification of adjudication and the monopoly of punitive authority. Bears, lacking the power of words, cannot comprehend this, leaving us no choice but to cull them. It is truly lamentable.

*Future*

*Self Satisfaction - Customer Satisfaction - Social Satisfaction*

#### **Quantitative development process of management vitality Self Satisfaction**

Retained capability Management Third person Low wages Labour Execution Learning Appearance  
Simple Action Imitation

#### **Qualitative development process of management vitality Customer Satisfaction**

Demonstrated capability Support Second person Medium wages Duties Responsibility Realisation  
Inner self Complexity Execution Continuity

#### **Human Development Process of Management Life Social Satisfaction**

Conceptual Ability, Rationality, First Person, High Remuneration, Service, Mission, Enlightenment, Holistic, Compound, Implementation, Creation